



ISTITUTO COMPRESIVO CIVITELLA CASANOVA

Via Don Lorenzo Di Giulio, 1 – 65010 CIVITELLA CASANOVA
Tel. 085 846109-846215 Fax 085 8460798
e-mail: peic81300a@istruzione.it - peic81300a@pec.istruzione.it
Cod.Fisc. 80014480687 C.C.P. 10661650 C.M. PEIC81300A
www.iccivitellacasanova.gov.it



Circolare n. 106

Civitella Casanova, 20.06.2017

Ai docenti di scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di I grado
LORO SEDI

Oggetto: Comunicazione criteri per assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti

Si comunica che il Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo Civitella Casanova nella seduta del 16.06.2017 ha confermato i **criteri per l'assegnazione del bonus volto alla valorizzazione del lavoro dei docenti** definiti lo scorso anno ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127, 128 e 129 della Legge 13 luglio 2015 n. 107. Si ricorda che i criteri delineati dal Comitato di Valutazione fanno riferimento alle tre aree individuate dall'art. 1 comma 129 della L. 107/2015, pertanto riportano indicatori e descrittori individuati sulla base:

- a) *della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti, quindi ad una maggiore qualità (non quantità) dell'azione professionale;*
- b) *dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche, quindi a specifiche attività legate all'innovazione metodologica e didattica e alla formazione che possano contribuire al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo degli alunni;*
- c) *delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale, quindi all'assunzione di responsabilità nella gestione della scuola per cui venga garantita una disponibilità che va oltre quanto definito nel *funzionigramma* o quanto retribuito con il Fondo d'Istituto.*

Esiste infatti una soglia di diligenza minima a cui tutti i lavoratori dipendenti sono obbligati (la cosiddetta "diligenza tecnica" di cui all'articolo 2104 del Codice Civile): la violazione dell'obbligo costituisce fattore di demerito (illecito disciplinare) ed è punibile ex art. 2106 C.C.

Per l'elargizione del bonus occorre riferirsi al superamento della soglia di diligenza, che costituisce fattore di merito e va premiato.

Il Comitato ha confermato anche la soglia già stabilita nel precedente anno scolastico per l'accesso al bonus fissata al **30% del personale docente in servizio a tempo indeterminato** individuato in relazione ai criteri definiti dal Comitato sulla base delle tre aree indicate nell'art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del 13.07.2015; il punteggio attribuito ai diversi indicatori e descrittori elaborati dal Comitato di Valutazione permetterà infatti la delineazione di una graduatoria di merito e quindi l'individuazione dei docenti destinatari del bonus. Per il calcolo del 30% dei docenti in servizio non si terrà conto di eventuali arrotondamenti. Hanno diritto ad accedere al bonus, oltre al limite del 30%, anche tutti i docenti che ottengono ex aequo lo stesso punteggio conseguito dal docente collocato in graduatoria nell'ultima posizione utile.

Si ricordano di seguito la formula già utilizzata nel precedente anno per calcolare la ripartizione del bonus in misura proporzionale al punteggio conseguito e le modalità di attribuzione del punteggio:

- Ad ogni docente collocato in posizione utile viene assegnata una quota del bonus **determinata in misura direttamente proporzionale al punteggio conseguito**, secondo la seguente formula:

$$Q_i B = \frac{p_i}{\sum_{i=1}^n p_i} \cdot B$$

Dove:

p_i = punteggio docente i -esimo (p_1 = punteggio docente 1, p_2 = punteggio docente 2,...);

$\sum_{i=1}^n p_i$ = somma dei punteggi di tutti i docenti collocati in posizione utile;

B = Bonus assegnato alla scuola netto dipendente;

Q_{iB} = quota i -esima del bonus assegnata al docente i -esimo collocato in posizione utile (Q_{1B} = quota docente 1° classificato, Q_{2B} = quota docente 2° classificato,)

Pertanto la Quota di ogni docente verrà calcolata sulla base del rapporto tra il proprio punteggio rispetto alla somma di tutti i punteggi conseguiti dai docenti in posizione di merito, e la quota totale assegnata alla scuola. In questo modo ci sarà una diretta corrispondenza tra il punteggio conseguito e la quota di bonus assegnata.

- Ogni area è stata articolata dal Comitato sulla base di 3 o 2 indicatori, ciascuno dei quali riporta una serie di descrittori riferiti ad evidenze osservabili o documentabili da parte di ciascun docente. Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto di tali descrittori secondo una gradazione che va da 0, in riferimento alla mancanza di evidenze, a 1, in presenza di almeno una evidenza che permetta di rilevare l'adempimento di quanto descritto, fino a 2 per la rilevazione di un adempimento chiaramente ripetuto in più di una occasione.
- Ciascuna area ha un "peso" differente, in relazione al valore aggiunto che il lavoro del docente può fornire ad ambiti specifici che possano diversamente qualificare l'istituzione scolastica e l'offerta formativa. Il punteggio massimo che ciascun docente potrà raggiungere è pari a 70.
- Al fine di facilitare una sorta di *autoriflessione* che contribuisca all'individuazione del "valore aggiunto" che ognuno avrà fornito alla qualità della nostra scuola, si invitano tutti i docenti a **compilare il questionario di autoanalisi che dal 21 giugno sarà disponibile nel registro elettronico, come allegato a questa circolare**, e che è stato strutturato sulla base degli indicatori e dei descrittori riportati nelle schede formulate dal Comitato: le risposte al questionario consentiranno non solo di acquisire ulteriori dati oltre quelli già ricavabili dai documenti in possesso della scuola, ma anche di contribuire in maniera sostanziale al monitoraggio delle azioni messe in atto da ciascun docente per il raggiungimento delle finalità del Piano di Miglioramento. **Il questionario compilato andrà consegnato in Presidenza o inviato via email all'indirizzo iccivitellacasanova@gmail.com entro il 10 luglio 2017.**
- Si ricorda inoltre a tutti gli insegnanti di ruolo nei tre ordini di scuola di **presentare in Presidenza entro il 10 luglio 2017 ogni possibile documentazione che possa consentire di rilevare e valorizzare i percorsi realizzati, le metodologie utilizzate, le buone pratiche condivise, i processi attivati nel corrente anno scolastico anche e soprattutto in relazione al Piano di Miglioramento.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(dott.ssa Rossella DI DONATO)